

Utmärkelsen Gränslösa Initiativ - för hållbar utveckling genom partnerskap



GRÄNSLÖSA
MÖTEN™

Varför en Utmärkelse för Mål 17?

Syftet med Utmärkelsen Gränslösa Initiativ är att lyfta fram goda exempel som baseras på Mål 17 i de globala hållbarhetsmålen, ”Partnerships for the Goals”.

- Visa på satsningar som görs mellan organisationer och företag genom att gemensamt skapa projekt som skapar värde för båda parter, genom affärsmöjligheter och resultat för hållbarhet genom bistånd och/ eller välgörenhet.
- Uppmuntra kreativitet och innovation kring värdeskapande gemensamma initiativ mellan företag och ideella organisationer.

Utmärkelsen Gränslösa Initiativ delas ut gemensamt till ett företag och en organisation som gemensamt engagerat sig för att skapa hållbar utveckling. Det kan handla om allt från en affärsidé, ett projekt eller ett initiativ där man gemensamt skapar värde, där man tar tillvara styrkorna från två eller flera organisationer för att tillsammans skapa möjligheter att arbeta för hållbar utveckling, resultat eller tillväxt.

Det handlar om att lyfta fram goda exempel på hur man kan nå längre och skapa mera och större möjligheter att göra gott genom att tillvarata kraften i respektive organisation.

Vem kan bli nominerad?

- Företag och ideell organisation gemensamt
- Företag, som vill göra gott, men som vill göra mer än att donera pengar, snarare bidra till entreprenörskap genom att gå samman med en ideell organisation.
- För en ideell organisation, som vill skapa värde tillsammans med ett företag, genom ett gemensamt projekt.

Vad vill vi uppnå?

- Synliggöra och bygga vidare på Hållbar utveckling och ledarskap
- Möjliggöra insamling av medel till goda initiativ för hållbar utveckling
- Uppmärksamma, belöna och premiera de initiativ som ligger i framkant genom konkreta handlingar.

Hur kopplar detta till Målen för Hållbar utveckling?

Vi tror att en förutsättning för en realistisk möjlighet att nå de globala hållbarhetsmålen, är just samverkan mellan näringsliv och ideella organisationer.

Vad krävs för att nominera?

Nominering görs för både företaget och ideell organisation, enligt mall nedan.

Vilket initiativ vill du nominera?

Företag/organisation *

E-post *

Telefon

Vem är du som nominerar?

Namn *

E-post *

Telefon *

Nominering – Information & Motivering

Initiativets namn

Partners

- ***Beskriv företag och organisation och vad initiativet går ut på***

Mål & Syfte

- ***Beskriv kortfattat innebörden i projektet/ initiative och övergripande syfte och målsättningar.***

Projektet/ Initiativet

Bakgrund och möjligheter

- ***Beskriv kortfattat nuläge och anledningen till att projektet/ initiativet kom till.***

Vad har projektet åstadkommit så här långt?

Vilka målsättningar har man för projektet för det kommande året?

Beskriv kortfattat vinna-vinna effekterna av initiativet, både affärsmöjligheter och värdet för organisationen.

Varför är detta initiativ viktigt?

Varför är detta initiativ värt att lyftas fram? Motivera!

Länkar till källor för support & bakgrundsinformation

- **Dokumentation**
- **Internt material, projektbeskrivning o dyl.**
- **Extern information, t.ex på hemsidor o.dyl**
- **Kontaktpersoner & initiativtagare**

Ansökan senast 10 juni 2017, till granslost-ansvar@granslosamoten.se

Urvalskriterier:

Initiativet/ projektet ska ha varit aktivt under 2016-2017 och måste ha uppfyllt något av dessa kriterier:

1. Bidragit till ökad hållbarhet genom samarbete/ partnerskap mellan en ideell organisation och ett företag.
2. Skapat förändring och förbättring inom området för hållbar utveckling
3. Det är en förutsättning att initiativet:
 - Genererat reell nytta för verksamheten – både den ideella organisationen och företaget. (d.v.s. ej pappersprodukt).
 - Inspirerat/ kan inspirera andra att göra samma sak (d.v.s. ej företagsspecifikt).
4. Visar på nya, spännande och alternativa tankar och lösningar för att arbeta för hållbar utveckling.
5. Visar på mod och förmåga att utmana traditionella vägar.

Jury och urvalsprocess

Nomineringsperioden startar fredag 19 maj och pågår till och med 10 juni 2017. Juryn kommer utvärdera inkomna initiativ löpande enligt de givna kriterierna. Vinnaren av Årets Gränslösa Initiativ utses på hållbarhets- och framtids konferensen "A Sustainable Tomorrow" i Båstad 2 augusti 2017.

Juryn består av:

- Dariush Ghatan
 - <https://www.linkedin.com/in/dariush/>
- Susan Wolgers
 - <https://www.linkedin.com/in/susanna-wolgers-02b73249/>
- Jonas Nyman
 - <https://www.linkedin.com/in/jonasnyman/>
- Michael Wolf
 - <https://www.linkedin.com/in/michael-wolf-928aba121/>
- Lasse Wrennmark
 - <https://www.linkedin.com/in/lasse-wrennmark-1173271a/>
- Mireille Andersson
 - <https://www.linkedin.com/in/mireille-andersson-ba078917/>
- Jonas Carpvik
 - <https://www.linkedin.com/in/jonas-carpvik-99859342/>

Projektledare Årets Gränslösa Initiativ

Anne Wolf

Anne.wolf@leadnetwork.se

+46 70 639 6099

Bo Nilsson

bo@granslosamoten.se

+46 70 527 6112

Utmärkelsen – priser

Den organisationen och företaget som av juryn utses till vinnare, erhåller förutom äran, diplom samt en årlig inbjudan till AST-dagen även kompetensutvecklings-paket för 8 personer för ledarutveckling:

Euro Academy – 6 program för intill 6 personer i Dynamic Management (värde 49.000 kr per program)

<http://www.dynamic-management.eu/uk/dm/>

Novare Leadership Academy (värde 159.000 kr)

Cheetah – Disruptive Innovation Program

Ett innovationsprogram för affärsutvecklare, intraprenörer etc. med tydligt uppdrag att driva förändringsarbete och transformation. (OBS Deltagaren betalar själv logi och resor)

Novare Leadership Academy (värde 159.000 kr)

Novare Executive Women Program

Ledarprogram & Nätverk för seniora kvinnliga ledare och nyckelspecialister på ledningsnivå

Information om våra prissponsorer

Euro Academy

EuroAcademy erbjuder företag och organisationer professionella utbildningsprocesser och program för utveckling av kompetens och ledarskap. Våra processer och program är flexibla och vi arbetar med utgångspunkt i varje organisation och dess speciella behov och förutsättningar. Målsättningen är att förstärka en önskad kultur samt ta tillvara organisationens och dess medarbetares resurser. Våra konsultinsatser bidrar till att organisationen förstärker sina möjligheter att nå uppsatta mål och visioner. Vi arbetar med fokus på att utveckla ledare och chefer så väl som medarbetare och team eftersom en organisations möjligheter och framgång beror på individens kompetens och utveckling.

<http://www.euro-academy.com>

Novare Leadership Academy

Novare erbjuder specialistkompetens inom området Human Capital och består av ett flertal bolag och intressebolag, där varje enskilt bolag är specialister inom sitt område. Tillsammans är vi experter på allt som har med medarbetare och kompetens att göra. Det kan handla om att hitta rätt person till rätt plats men också om att systematiskt analysera företagets kompetensbehov och långsiktigt utveckla medarbetarna. Novare Leadership Academy arrangerar ledarprogram för näringsliv & organisationer.

<http://novare.se>



Arrangör och stiftare av utmärkelsen



GRÄNSLÖSATM
MÖTEN

